

## **Algemene Voorwaarden Maarten van de Sande** (versie 01-01-2020)

Deze Algemene Voorwaarden hebben betrekking op alle diensten van Van de Sande Human Capital B.V., gevestigd Hescheweg 121, 5342 CH te Oss, ingeschreven bij de KvK onder nummer 17181332, handelend onder de namen Van de Sande Human Capital B.V., Maarten van de Sande – Recruiter & Headhunter, en maartenvandesande.com, hierna te noemen Van de Sande.

### **Artikel 1: Algemeen**

1. Opdrachtnemer: Van de Sande, richt zich op werving, search en selectie van personeel.
2. Opdrachtgever: de natuurlijke of rechtspersoon die aan opdrachtnemer opdracht heeft gegeven tot het verrichten van werkzaamheden.
3. Overeenkomst: de opdracht met afspraken tussen opdrachtnemer en opdrachtgever.
4. Werkzaamheden: alle werkzaamheden waartoe opdracht is gegeven of die door opdrachtnemer uit anderen hoofde worden verricht. Het voorgaande geldt in de ruimste zin van het woord.
5. Bescheiden: alle tussen opdrachtgever en opdrachtnemer uitgewisselde/vervaardigde goederen, waaronder stukken, CV's of gegevensdragers.

### **Artikel 2: Toepasselijkheid**

1. Al onze aanbiedingen, overeenkomsten en de uitvoering daarvan worden uitsluitend beheerst door de onderhavige voorwaarden.
2. Eventueel afwijkende voorwaarden die door opdrachtgever worden gehanteerd zijn voor opdrachtnemer slechts bindend indien en voor zover opdrachtnemer zich daar schriftelijk mee akkoord heeft verklaard.
3. Overigens dienen afwijkingen van deze voorwaarden uitdrukkelijk schriftelijk met opdrachtnemer te worden overeengekomen.
4. Indien opdrachtnemer schriftelijk akkoord is gegaan, met de toepasselijkheid van afwijkende voorwaarden, blijven, ook al wordt dit niet uitdrukkelijk gesteld, de onderhavige voorwaarden voor het overige van kracht.
5. Aan eventueel overeengekomen afwijkingen van deze voorwaarden kan opdrachtgever geen rechten voor toekomstige overeenkomsten ontleen; door opdrachtnemer geaccepteerde afwijkingen zijn dan ook telkens eenmalig geldig.

### **Artikel 3: Offertes**

Offertes zijn vrijblijvend en herroepelijk. Herroeping geschiedt onverwijld en is mogelijk tot de aanvaarding van een aanbod zolang opdrachtnemer niet een van opdrachtgever afkomstige bevestigingsbrief heeft ontvangen, dan wel stilzwijgend indien de offerte niet binnen de daarin gestelde termijn is geaccepteerd dan wel niet de ondertekende overeenkomst althans de bevestiging daarvan binnen de eventueel gestelde termijn is ontvangen.

### **Artikel 4: Overeenkomsten**

1. Een mondeling gegeven opdracht komt eerst tot stand en vangt aan op het moment dat opdrachtgever mondeling opdracht heeft gegeven en deze mondelinge opdracht door opdrachtnemer is aanvaard door schriftelijke bevestiging, waarbij de opdracht aanvangt op de dagtekening van de schriftelijke bevestiging.
2. Een schriftelijk gegeven opdracht komt eerst tot stand en vangt aan op het moment dat opdrachtgever schriftelijk opdracht heeft gegeven door ondertekening van de door opdrachtnemer gezonden bevestiging van een gesloten overeenkomst en retournering daarvan en ingaande op de dag van ontvangst onzerzijds.

3. Bij schriftelijke bevestiging van een opdracht door opdrachtnemer geldt de inhoud van de opdrachtbevestiging als de inhoud van de overeenkomst, die voor beide partijen bindend is
4. Het staat partijen vrij de totstandkoming van de overeenkomst met andere middelen te bewijzen.
5. De overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd tenzij uit de aard of strekking van de verleende opdracht voortvloeit dat deze voor een bepaalde tijd is aangegaan.
6. Opdrachtgever is gehouden alle gegevens en bescheiden, welke opdrachtnemer overeenkomstig zijn oordeel nodig heeft voor het correct uitvoeren van de verleende opdracht, tijdig in de gewenste vorm en op de gewenste wijze ter beschikking van opdrachtnemer te stellen.
7. Opdrachtnemer heeft het recht de uitvoering van de opdracht op te schorten tot het moment dat opdrachtgever aan de in onder artikel 4 punt 6 genoemde verplichting heeft voldaan.
8. Indien en voor zover opdrachtgever zulks verzoekt worden de ter beschikking gestelde bescheiden aan opdrachtgever geretourneerd.
9. Indien de overeenkomst is afgerond/beëindigd of ontbonden dienen alle bescheiden met persoonsgegevens bij opdrachtgever te worden vernietigd, tenzij uitdrukkelijk toestemming is gevraagd aan de betreffende personen. Opdrachtgever is de '(verwerkings) verantwoordelijke' in de zin van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en daarmee verantwoordelijk voor de bescherming van (persoons)gegevens, die worden verzonden, bewerkt, verwerkt en/of bewaard.

#### **Artikel 5: Ontbinding overeenkomst**

1. Een overeenkomst kan door opdrachtnemer worden ontbonden indien in verband met de bedrijfsomstandigheden de functie-eisen in de praktijk zodanig onredelijk blijken te zijn dat opdrachtnemer dientengevolge geen geschikte kandidaten kan voorstellen.
2. Eveneens kan de overeenkomst door opdrachtnemer worden ontbonden als de functie-eisen door opdrachtgever hangende de duur van de overeenkomst zodanig worden veranderd dat het functieprofiel daardoor in de praktijk wijzigt.
3. Opdrachtgever is gerechtigd de overeenkomst te ontbinden indien daartoe bedrijfseconomische of organisatorische redenen voor bestaan. In zodanig geval dient opdrachtgever aan opdrachtnemer, onder opgave van die redenen en onder toezending van bewijsstukken waaruit die redenen blijken, te berichten dat op die gronden wordt ontbonden. Ontbinding in dit geval is voor opdrachtnemer aanleiding het honorarium te beperken tot het zenden van een declaratie voor de door opdrachtnemer bestede uren, die maximaal twee derde van het vooraf opgegeven honorarium zal belopen met een minimum echter gelijk aan de hoogte van de gezonden voorschotnota.
4. Ontbinding als bedoeld in dit artikel geschiedt in alle gevallen door middel van het zenden van een aangetekende brief met handtekening retour.

#### **Artikel 6: Honoraria**

1. Opdrachtgever is voor de door opdrachtnemer te verrichten werkzaamheden en in het kader van de uitvoering te maken kosten een vergoeding verschuldigd zoals omschreven in de overeenkomst.
2. Tenzij anders overeengekomen wordt ons honorarium bepaald op basis van het bruto fulltime jaarsalaris van de bemiddelde medewerker.
3. Kosten voor aanvullingen en/of wijzigingen van de opdracht en/of de overeenkomst zijn voor rekening van opdrachtgever.

#### **Artikel 7: Betaling**

1. Betaling van facturen dient zonder enige korting of compensatie binnen veertien dagen na factuurdatum te geschieden.
2. Alle betalingen dienen te geschieden te op een door opdrachtnemer aan te wijzen rekening.
3. Betalingen dienen te worden voldaan in de valuta waarin de overeengekomen prijzen zijn uitgedrukt.
4. Iedere betaling van opdrachtgever strekt primair ter voldoening van de door haar verschuldigde rente alsmede van de gerechtelijke en buitenrechtelijke kosten, zoals deze zijn bepaald in de

volgende artikelen en worden daarna in mindering geboekt op de oudste openstaande vordering. Opdrachtgever zal in verzuim zijn door het enkel verstrijken van bovengenoemde termijn van veertien dagen na factuurdatum; ingebrekestelling is daartoe niet vereist, tenzij er termen aanwezig zijn om een nadere redelijke termijn voor nakoming te stellen.

#### **Artikel 8: Rente**

1. Indien ten onrechte een langere kredietgeving dan veertien dagen wordt genomen, is opdrachtgever rente over het factuurbedrag verschuldigd vanaf de factuurdatum.
2. Indien een langere kredietgeving dan veertien dagen wordt toegestaan, is opdrachtnemer gerechtigd opdrachtgever rente over het factuurbedrag te berekenen vanaf de factuurdatum.
3. De dan geldende wettelijke rente wordt gehanteerd.

#### **Artikel 9: Kosten**

1. Indien opdrachtnemer zich genoodzaakt ziet de incasso van onze vordering op opdrachtgever uit handen te geven, komen zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijk incassokosten geheel voor haar rekening.
2. In geval van niet tijdige betaling zullen de buitengerechtelijke incassokosten tenminste 15% van het in te vorderen bedrag bedragen met een minimum van € 150,00.

#### **Artikel 10: Uitzonderingen op geldende voorwaarden**

1. Voor zover één van de in deze Algemene Voorwaarden opgenomen bepalingen geheel dan wel gedeeltelijk niet van toepassing is om welke reden dan ook, dan wordt deze bepaling, althans dit deel, geacht te zijn vervangen door een wel toepasselijke bepaling, die wat betreft haar werking zoveel mogelijk overeenkomt met voornoemde bepaling.
2. De niet-toepasselijkheid van één dan wel verschillende bepalingen van deze Algemene Voorwaarden beïnvloedt de toepasselijkheid van de overige bepalingen niet.

#### **Artikel 11: Overige bepalingen**

1. Indien een door opdrachtnemer geïntroduceerde kandidaat binnen twaalf maanden na introductie bij opdrachtgever of een aan opdrachtgever gelieerde onderneming in dienst treedt, dan wel zich vastlegt tot het verrichten van bepaalde diensten gedurende bepaalde/beperkte tijd dan wel zich vastlegt tot aanneming van werk en/of opdracht(en), dan is opdrachtgever het (vastgestelde) honorarium verschuldigd zoals omschreven in de met opdrachtnemer gesloten overeenkomst onder "Honorarium".
2. Indien opdrachtgever met meer kandidaten uit de desbetreffende selectieprocedure een arbeidsovereenkomst wenst aan te gaan, dan is voor elke aan te nemen kandidaat het volledige honorarium verschuldigd.
3. Wanneer een benoemde kandidaat zich voor de datum van indiensttreding terugtrekt, zal de procedure zonder verdere kosten, met uitzondering van eventuele advertentiekosten, opnieuw in behandeling worden genomen.

#### **Artikel 12: Toepasselijk recht**

Op alle overeenkomsten tussen opdrachtnemer en opdrachtgever zal uitsluitend het Nederlands recht van toepassing zijn.

#### **Artikel 13: Bevoegde rechter**

Alle geschillen welke tussen opdrachtnemer en opdrachtgever mochten ontstaan in verband met tussen partijen gesloten overeenkomsten zullen uitsluitend worden beslecht door de Arrondissementsrechtbank, tenzij op grond van enige dwingendrechtelijk bepaling een andere rechter bevoegd mocht blijken te zijn.

## **Algemene Voorwaarden Van de Sande Flex BV** (versie 01-01-2020)

Deze Algemene Voorwaarden hebben betrekking op alle diensten van Van de Sande Flex B.V., gevestigd Hescheweg 121, 5342 CH te Oss, ingeschreven bij de KvK onder nummer 70233284, handelend onder de namen Van de Sande Flex B.V., Maarten van de Sande – Recruiter & Headhunter, en maartenvandesande.com, hierna te noemen Van de Sande Flex.

### **Artikel 1: Algemeen**

1. In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:
  - a. "Opdracht": een overeenkomst van opdracht in de zin van artikel 7:400 e.v. BW waarbij de "Opdrachtnemer" zich aan de "Opdrachtgever" verbindt om een Interim-opdracht uit te laten voeren door een "Interim-Manager"
  - b. "Opdrachtnemer": de (rechts-) persoon die de Opdracht aanneemt en uit laat voeren, hierna te noemen: Van de Sande Flex
  - c. "Opdrachtgever": de (rechts-) persoon binnen wier bedrijf of organisatie Interim-Manager een interim-opdracht uitvoert door tussenkomst van Van de Sande Flex
  - d. "Interim-Manager": de (rechts-) persoon die de Opdracht als bedoeld in artikel 1.a. bij de organisatie van Opdrachtgever uitvoert
  - e. Partijen: Opdrachtgever, Interim-Manager en Van de Sande Flex
  - f. "Contractperiode": de overeengekomen duur van de Opdracht
  - g. "Plan van Aanpak": de beoogde werkzaamheden en de voorwaarden waaronder deze dienen te worden uitgevoerd, de uitwerking of bijstelling van de Opdracht, evenals de planning van de uitvoering van de Opdracht
  - h. "Tussenrapportage": rapportage door Interim-Manager omtrent het verloop van de Opdracht en eventuele wijzigingen in het Plan van Aanpak
  - i. "Schade": iedere vorm van schade, vermogensschade en ander nadeel, zoals bijvoorbeeld maar niet uitsluitend geleden verlies, gedeelde winst, directe schade, indirecte schade, immateriële schade en (bijkomende) kosten
2. Aan Van de Sande Flex gelieerde vennootschappen zullen slechts aan de opdracht zijn gebonden indien en voor zover dat uitdrukkelijk schriftelijk met Opdrachtgever, Van de Sande Flex en de betrokken vennootschap is overeengekomen.

### **Artikel 2: Toepasselijkheid**

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle Opdrachten in de zin van artikel 1.a.
2. Opdrachten komen schriftelijk tot stand door ondertekening van de daartoe strekkende overeenkomst van Opdracht door Partijen voor aanvang van de uitvoering daarvan, vermeldende ten minste: een omschrijving van de te verrichten werkzaamheden, de verwachte duur van die werkzaamheden en de tarieven per tijdseenheid. De in de Opdracht genoemde verwachte duur van de werkzaamheden behelst een raming op basis van inzichten ten tijde van het tot stand komen van de Opdracht die geen begrenzing inhoudt van het ter zake de werkzaamheden verschuldigde bedrag.
3. Opdrachten komen voorts tot stand door de fysieke aanvang van de werkzaamheden door de Interim-Manager ten behoeve van Opdrachtgever.
4. De Opdracht wordt niet aangegaan met het oog op een bepaalde persoon die met Van de Sande Flex samenwerkt of in zijn dienst een beroep uitoefent. Toepassing van artikel 7:404 en 407 lid 2 BW is derhalve uitgesloten.

### **Artikel 3: Uitvoering van de opdracht**

1. Opdrachtgever zal ervoor zorgdragen dat de werkomgeving van de Interim-Manager voldoet aan de wettelijke vereisten voor arbeidsomstandigheden.
2. Interim-Manager zal worden vervangen, indien Van de Sande Flex dit in het belang acht voor de uitvoering van de Interim-opdracht. In dit geval wordt vooraf overleg gevoerd door Van de Sande Flex met Opdrachtgever en Interim-Manager.
3. Indien en voor zover een goede uitvoering van de Opdracht dit vereist, heeft Van de Sande Flex het recht bepaalde werkzaamheden in overleg met Opdrachtgever te laten verrichten door derden.
4. Opdrachtgever is gehouden alle gegevens en bescheiden, welke Interim-Manager overeenkomstig zijn oordeel nodig heeft voor het correct uitvoeren van de verleende opdracht, aan hem ter beschikking te stellen resp. haar medewerking eraan te verlenen dat Interim-Manager de volgens haar noodzakelijke informatie kan inwinnen.
5. Van de Sande Flex is niet aansprakelijk voor schade van welke aard ook, ontstaan doordat Van de Sande Flex of Interim-Manager is uitgegaan van door Opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige gegevens.
6. Interim-Manager zal slechts bevoegd zijn Opdrachtgever te vertegenwoordigen, nadat tussen Opdrachtgever en Van de Sande Flex schriftelijk overeenstemming is bereikt over de grenzen en andere modaliteiten van de bevoegdheid, de ter zake te verrichten werkzaamheden en de daarvoor aan Van de Sande Flex verschuldigde vergoeding.
7. Opdrachtgever dient bij de beëindiging van de Opdracht de aan Interim-Manager toegekende (vertegenwoordigings-) bevoegdheden te (doen) beëindigen.
8. In een tripartiet overleg op verzoek van één der Partijen waarbij steeds aanwezig of vertegenwoordigd zijn, Opdrachtgever, Van de Sande Flex en Interim-Manager, wordt verslag uitgebracht door Interim-Manager inzake de voortgang van de Opdracht.
9. Interim-Manager, Opdrachtgever en Van de Sande Flex zullen op verzoek van Van de Sande Flex of Opdrachtgever overleg voeren in de navolgende situaties:
  - indien er een wezenlijke wijziging wordt aangebracht in het karakter, de aard, de inhoud of de omvang van de Opdracht;
  - indien er een verschil van mening wordt geconstateerd omtrent de wijze van uitvoering van de Opdracht.
10. Opdrachtgever draagt er kennis van dat in onderstaande gevallen Interim-Manager direct Van de Sande Flex informeert:
  - indien wordt vastgesteld of vermoed dat fraude is of wordt gepleegd;
  - indien een zwarte kas wordt aangetroffen en/of indien salarisbetalingen e.d. worden verricht buiten de salarisadministratie om en/of indien kostenvergoedingen worden uitgekeerd zonder dat daar werkelijke kosten tegenover staan;
  - indien elementaire controle-instrumenten ontbreken in geautomatiseerde systemen;
  - indien Interim-Manager gedwongen wordt te handelen in strijd met geldend recht, de statuten van Opdrachtgever of de voor hem geldende beroepsethiek;
  - indien schending van andere wettelijke verplichtingen plaatsvindt;
  - indien er sprake is van (belangrijke) ontwikkelingen welke de bedrijfsvoering van Opdrachtgever essentieel kunnen beïnvloeden.
  - er binnen of door Opdrachtgever wordt afgeweken van de in het maatschappelijk verkeer geldende normen van financiële, juridische, fiscale en/of sociaaleconomische aard die gelden voor normale ondernemingen die naar behoren worden bestuurd.
11. Van de Sande Flex is ten behoeve van Opdrachtgever en Interim-Manager beschikbaar als klankbord en zorgt waar nodig ten behoeve van de kwaliteit van de opdrachttuitvoering voor beschikbaarheid van know-how.
12. Opdrachtgever legt aan Interim-Manager geen handelingen op die in strijd zijn met het geldende recht, de statuten van de Opdrachtgever, de besluiten en richtlijnen van de organen van de Opdrachtgever en/of de voor Interim-Manager geldende beroepsethiek.

#### **Artikel 4: Verlenging, opzegging en ontbinding**

1. De Opdracht eindigt bij het einde van de overeengekomen looptijd van rechtswege, tenzij Partijen uiterlijk twee weken vóór het einde van de looptijd besluiten de Opdracht te verlengen. De verlengde Opdracht wordt onder dezelfde voorwaarden voortgezet gedurende de tussen Partijen over te komen periode, tenzij daarvan door Partijen schriftelijk is afgeweken.
2. Ieder der Partijen is gerechtigd de Opdracht gedurende de Contractperiode tussentijds om hem moverende redenen op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn van dertig dagen. Tijdens de opzegtermijn is de afgesproken vergoeding door Opdrachtgever verschuldigd.
3. Slechts indien zich gronden voordoen waardoor voortzetting van de overeenkomst redelijkerwijze niet meer van Opdrachtgever kan worden verlangd, zal Opdrachtgever gerechtigd zijn een kortere opzegtermijn in acht te nemen. Alsdan zal de door Opdrachtgever te betalen vergoeding in redelijkheid worden vastgesteld door Van de Sande Flex met een maximum van vijf dagen honorarium.
4. In afwijking van het in de vorige leden bepaalde kan ieder der Partijen om hem moverende redenen en zonder een opzegtermijn in acht te nemen, de Opdracht tussentijds opzeggen in de periode tussen de startdatum en 30 dagen daarna.
5. In afwijking van de vorige artikelen kan ieder der Partijen de Opdracht met onmiddellijke ingang tussentijds opzeggen, indien:
  - de wederpartij in staat van faillissement wordt verklaard of surseance van betaling wordt verleend dan wel wordt geliquideerd.
  - conservatoir- of executoriaal beslag wordt gelegd op een substantieel gedeelte van de roerende en/of onroerende zaken dan wel andersoortige goederen van de wederpartij.
6. Van de Sande Flex heeft het recht de Opdracht met onmiddellijke ingang tussentijds op te zeggen indien er sprake is van één van de in artikel 3.10. genoemde omstandigheden en/of in het geval Opdrachtgever handelt in strijd met artikel 3.12.
7. Ieder der Partijen heeft het recht de Opdracht met onmiddellijke ingang en zonder rechterlijke tussenkomst te ontbinden indien de andere partij wezenlijk tekortschiet in de nakoming van zijn verplichtingen en, na daartoe schriftelijk te zijn aangemaand, deze verplichtingen niet binnen vijf werkdagen na verzending van deze aanmaning alsnog nakomt.
8. Indien één der Partijen de Opdracht opzegt dan wel ontbindt, op grond van artikel 4 van deze algemene voorwaarden, is deze partij jegens de opgezegde partij niet tot enige schadevergoeding gehouden.
9. Opzegging of ontbinding als bedoeld in artikel 4 van deze algemene voorwaarden dient steeds schriftelijk te geschieden.
10. Indien de overeenkomst is afgerond/beëindigd of ontbonden dienen alle bescheiden met persoonsgegevens bij opdrachtgever te worden vernietigd, tenzij uitdrukkelijk toestemming is gevraagd aan de betreffende personen. Opdrachtgever is de '(verwerkings) verantwoordelijke' in de zin van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en daarmee verantwoordelijk voor de bescherming van (persoons)gegevens, die worden verzonden, bewerkt, verwerkt en/of bewaard.

#### **Artikel 5: Vergoedingen**

1. De door Opdrachtgever aan Van de Sande Flex verschuldigde vergoeding voor de werkzaamheden en gemaakte kosten wordt vastgelegd in de Opdracht. Van de Sande Flex draagt er zorg voor dat er een tijdspecificatie bijgehouden wordt, welke als basis dient voor de berekening van de ter zake de opdracht verschuldigde vergoeding.
2. Van de Sande Flex declareert per twee of vier weken. Betaling van het factuurbedrag dient te geschieden binnen 14 werkdagen na verzending van de declaratie. Voldoet Opdrachtgever de declaratie niet binnen de hiervoor genoemde termijn, dan is hij van rechtswege in verzuim en is hij gehouden tot vergoeding van de wettelijke handelsrente ex artikel 6:119A BW over het openstaande bedrag.

3. Van de Sande Flex is gerechtigd om tijdens de uitvoering van de Opdracht op basis van voorschotdeclaraties te factureren, en/of aanvullende zekerheid van Opdrachtgever te verlangen.
4. Indien Van de Sande Flex in het kader van haar dienstverlening met Opdrachtgever schriftelijk een search- en selectiefee is overeengekomen, dan geldt deze fee voor elke kandidaat die – na schriftelijke voordracht door Van de Sande Flex – als Interim-Manager in het kader van een Opdracht werkzaamheden voor Opdrachtgever zal verrichten.
5. In geval van liquidatie, faillissement of surseance van betaling van Opdrachtgever zullen de verplichtingen van Opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar zijn.
6. Door Opdrachtgever gedane betalingen strekken steeds in de eerste plaats tot voldoening van alle verschuldigde rente en kosten, in de tweede plaats van opeisbare facturen die het langst openstaan.
7. Alle in redelijkheid gemaakte gerechtelijke en buitengerechtelijke (incasso) kosten, die Van de Sande Flex maakt als gevolg van de niet-nakoming door Opdrachtgever van dienst betalingsverplichtingen, komen ten laste van Opdrachtgever.
8. Indien het betalingsgedrag van Opdrachtgever naar het oordeel van Van de Sande Flex daartoe aanleiding geeft en/of Opdrachtgever weigert de door Van de Sande Flex verlangde zekerheid te stellen, komt Opdrachtgever in verzuim zonder dat Van de Sande Flex gehouden is Opdrachtgever ter zake in gebreke te stellen en is Van de Sande Flex, onverminderd zijn overige rechten, gerechtigd de verdere uitvoering van de Opdracht onmiddellijk en zonder voorafgaande waarschuwing te dien aanzien op te schorten. Al hetgeen Opdrachtgever uit welke hoofde dan ook aan Van de Sande Flex verschuldigd is, zal alsdan direct opeisbaar zijn.
9. Opdrachtgever en Van de Sande Flex komen hierbij met elkaar overeen dat Van de Sande Flex steeds gerechtigd zal zijn alle schulden die zij uit welke hoofde dan ook aan Opdrachtgever heeft, te verrekenen met vorderingen die zij of enige met haar verbonden vennootschap, te eniger tijd uit welke hoofde dan ook op Opdrachtgever zal hebben, ongeacht of deze vorderingen opeisbaar of (on)voorwaardelijk zijn. Als gevolg van de verrekening van deze schulden en vorderingen, gaan die schulden of vorderingen tot hun gezamenlijke beloop teniet.

### **Artikel 6: Aansprakelijkheid**

1. Van de Sande Flex is gehouden zich redelijke inspanningen te getroosten om er voor zorg te dragen dat Interim-Manager al datgene zal doen wat van hem als redelijk handelend en redelijk vakbekwaam interim-manager kan worden verwacht om de Opdracht te vervullen.
2. Uit de Opdracht vloeien voor Van de Sande Flex slechts inspanningsverbintenissen voort. Van de Sande Flex geeft derhalve geen garantie ter zake de resultaten van de Opdracht en staat daarvoor niet in.
3. Van de Sande Flex is jegens Opdrachtgever niet aansprakelijk voor door Opdrachtgever en/of derden als gevolg van of in verband met enige tekortkoming in de nakoming van zijn verplichtingen door Van de Sande Flex uit hoofde van de Opdracht of enige door Interim-Manager verrichte, activiteit of handeling dan wel door enig nalaten van Interim-Manager geleden Schade ongeacht of de vordering tot schadevergoeding op de Opdracht, onrechtmatige daad of enige andere grondslag wordt gebaseerd. De in dit lid opgenomen beperking van de aansprakelijkheid geldt niet indien de Schade is te wijten aan opzet of bewuste roekeloosheid van Van de Sande Flex.
4. Mocht niettegenstaande het in het voorgaande lid van dit artikel bepaalde en onverminderd de aansprakelijkheid in geval van opzet of bewuste roekeloosheid van Van de Sande Flex, enige aansprakelijkheid bestaan, dan strekt deze aansprakelijkheid van Van de Sande Flex in geen geval verder dan het bedrag dat over de laatste zes maanden die de opdracht heeft geduurd als honorarium aan Opdrachtgever in rekening is gebracht. Bij een kortere looptijd van de Opdracht dan zes maanden wordt bij het berekenen van het maximum bedrag van de kortere looptijd uitgegaan.
5. Opdrachtgever is gehouden om Van de Sande Flex en Interim-Manager te vrijwaren van en schadeloos te stellen ter zake alle met de Opdracht samenhangende vorderingen van derden die zij

- op Van de Sande Flex en/of Interim-Manager geldend willen maken en alle kosten die Van de Sande Flex en/of Interim-Manager in verband met het verweer tegen zodanige vordering maken, de redelijke kosten van rechtsbijstand (zowel in als buiten rechte) daaronder mede begrepen. De in dit lid opgenomen verplichting geldt niet indien de Schade is te wijten aan opzet of bewuste roekeloosheid van Van de Sande Flex of voor zover de vordering hem betreft, Interim-Manager.
6. Opdrachtgever vrijwaart Van de Sande Flex en Interim-Manager en stelt deze zo nodig schadeloos voor alle aanspraken tot schadevergoeding, ontstaan door handelingen van personen die (zo Interim-Manager zitting heeft in een bestuurlijk orgaan) naast Interim-Manager zitting hebben in hetzelfde bestuurlijke organen van Opdrachtgever.
  7. Niettegenstaande hetgeen overigens in dit artikel 6 wordt bepaald is Van de Sande Flex, indien hij bij het vervullen van de Opdracht gebruik maakt van de diensten van een Interim-Manager die niet voldoet aan de door de wet gestelde eisen aan "zelfstandig ondernemerschap", aansprakelijk voor de Schade die Opdrachtgever alsdan lijdt, doch uitsluitend voor zover deze bestaat uit door Opdrachtgever verschuldigde premies werknemersverzekeringen, en loonbelasting ten behoeve van de Interim-Manager en voor zover de betreffende premies en belastingen daadwerkelijk door de Opdrachtgever aan de Ontvanger der Belastingen zijn voldaan.
  8. Onder opzet of bewuste roekeloosheid in de zin van deze voorwaarden wordt uitsluitend de opzet of bewuste roekeloosheid van de organen of leidinggevenden van Van de Sande Flex (ondergeschikte leidinggevenden daaronder mede begrepen) verstaan, niet die van Interim-Manager.

#### **Artikel 7: Overmacht**

1. Onder overmacht van Van de Sande Flex wordt verstaan, omstandigheden die de nakoming van een verbintenis van Van de Sande Flex uit hoofde van de Opdracht verhinderen of vertragen en die ontstaan buiten de redelijke macht van Van de Sande Flex, zoals bijvoorbeeld, maar niet uitsluitend, werkonderbrekingen stakingen, ziekte en iedere verhindering aan de zijde van Interim-Manager, ongeacht of deze al dan niet buiten diens redelijke macht zijn ontstaan.
2. Opdrachtgever zal te allen tijde, ook in geval van overmacht de ter zake de uit hoofde van de Opdracht reeds verrichte werkzaamheden aan Van de Sande Flex verschuldigd geworden vergoedingen voldoen. Indien Van de Sande Flex bij het intreden van de overmacht al gedeeltelijk aan haar verplichtingen heeft voldaan, of slechts gedeeltelijk aan haar verplichtingen kan voldoen, is hij gerechtigd het reeds uitgevoerde c.q. uitvoerbare deel afzonderlijk te factureren en is Opdrachtgever gehouden deze factuur – zonder enig recht op korting, opschorting of verrekening – te voldoen als betrof het een afzonderlijke overeenkomst.

#### **Artikel 8: Geheimhouding en non-concurrentie**

1. Ieder der Partijen is gehouden de vertrouwelijke informatie van de andere Partij waarover hij op wat voor wijze dan ook de beschikking krijgt gedurende de duur van de Opdracht en gedurende een periode van vijf jaren daarna geheim te houden. Deze geheimhoudingsverplichting geldt niet indien (1) de informatie op het moment waarop de partij voor wie de geheimhoudingsverplichting geldt daarmee bekend werd, reeds van algemene bekendheid was, zonder dat sprake is van schending van enige aan een derde opgelegde geheimhoudingsverplichting terzake en (2) indien een partij op grond van wettelijke verplichtingen gehouden is de hem bekende vertrouwelijke informatie te openbaren. Onder vertrouwelijke informatie wordt begrepen alle informatie van één der Partijen bij de Opdracht voor zover deze betrekking heeft op de onderneming van die Partij zoals bijvoorbeeld maar niet uitsluitend bedrijfsgegevens, know-how, commerciële informatie omtrent klanten, strategieën en prijsstelling. Vertrouwelijke informatie ter zake Interim-Manager wordt geacht voor de toepassing van dit artikel vertrouwelijke informatie van Van de Sande Flex te zijn.
2. Opdrachtgever verplicht zich om gedurende de duur van de Opdracht, alsmede gedurende een periode van achttien maanden na het einde daarvan, geen directe of indirecte contractuele relatie,



hoe ook genaamd, aan te (doen) gaan met Interim-Manager, zijn vervanger, of met de door Interim-Manager in het kader van de onderhavige Opdracht ingeschakelde hulppersonen en/of derden, tenzij Partijen anders overeenkomen.

#### **Artikel 9: Kosten**

1. Indien van de Sande Flex zich genoodzaakt ziet de incasso van onze vordering op opdrachtgever uit handen te geven, komen zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke incassokosten geheel voor haar rekening.
2. In geval van niet tijdige betaling zullen de buitengerechtelijke incassokosten tenminste 15% van het in te vorderen bedrag bedragen met een minimum van € 150,00.

#### **Artikel 10: Uitzonderingen op geldende voorwaarden**

1. Voor zover één van de in deze Algemene Voorwaarden opgenomen bepalingen geheel dan wel gedeeltelijk niet van toepassing is om welke reden dan ook, dan wordt deze bepaling, althans dit deel, geacht te zijn vervangen door een wel toepasselijke bepaling, die wat betreft haar werking zoveel mogelijk overeenkomt met voornoemde bepaling.
2. De niet-toepasselijkheid van één dan wel verschillende bepalingen van deze Algemene Voorwaarden beïnvloedt de toepasselijkheid van de overige bepalingen niet.

#### **Artikel 11: Toepasselijk recht**

Op alle overeenkomsten tussen van de Sande Flex en opdrachtgever zal uitsluitend het Nederlands recht van toepassing zijn.

#### **Artikel 12: Bevoegde rechter**

Alle geschillen welke tussen van de Sande Flex en opdrachtgever mochten ontstaan in verband met tussen partijen gesloten overeenkomsten zullen uitsluitend worden beslecht door de Arrondissementsrechtbank, tenzij op grond van enige dwingendrechtelijk bepaling een andere rechter bevoegd mocht blijken te zijn.